

Утверждено приказом директора  
МОУ «Основная общеобразовательная  
школа» № 53 от 20.10.15г

Согласовано на общем собрании  
работников школы  
Протокол № 2 от 19.10.15г



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о награждении работников муниципального**  
**общеобразовательного учреждения**  
**«Основная общеобразовательная школа», село Совхоз «Чаусово»**  
**Жуковского района Калужской области**  
**на 2015/2016 учебный год.**

**1. Общие положения**

Настоящее положение регламентирует порядок морального стимулирования работников муниципального общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа», село Совхоз «Чаусово» Жуковского района Калужской области, осуществляемого **в целях** усиления их заинтересованности в проявлении творческой активности и инициативы при решении актуальных задач модернизации образования, внедрения новых технологий, форм и методов обучения, обеспечения единства обучения и воспитания, формирования интеллектуального, культурного и нравственного развития личности: успехов в практической подготовке учащихся в развитии их творческой активности и самостоятельности, при полной успеваемости по предмету, укрепления материально-технической базы школы, создания современных условий для успешной реализации образовательной программы школы, достижения оптимального качества образовательных результатов, создания благоприятной трудовой обстановки в школе.

Для обслуживающего персонала награждение осуществляется при условии качественного исполнения должностных обязанностей и инициативности, при отсутствии нарушений Правил внутреннего распорядка.

1.1. Для реализации поставленных целей в школе вводятся следующие виды морального поощрения работников:

- объявление благодарности в приказе директора с занесением в трудовую книжку;
- награждение Почётной грамотой школы;
- представление для награждения районными наградами:
- почётной грамотой комитета отдела образования Жуковского района;
- благодарностью администрации МР «Жуковский район»;
- почетной грамотой администрации МР «Жуковский район».
- представление для награждения краевыми наградами:

- ✓ благодарственным письмом Губернатора Калужской области;
- ✓ благодарностью Губернатора Калужской области;

- ✓ Почетной грамотой Губернатора Калужской области;
- ✓ благодарственным письмом министерства образования и науки Калужской области;
- ✓ грамотой министерства образования и науки Калужской области.
- представление к присвоению почётного звания «Заслуженный учитель Российской Федерации»;
- представление к присвоению почетного звания «Народный учитель Российской Федерации»

## **2. Порядок представления к награждению**

2.1 Представление к награждению Почётными грамотами, благодарственному Письму разного уровня производится последовательно от уровня к уровню.

2.2 Право на выдвижение кандидатов на получение награждения имеют:

- педагогический совет школы;
- общее собрание работников школы;
- самовыдвижение.

2.3. Награждаются работники школы, имеющие стаж работы в школе от 1 года, достигшие высоких результатов деятельности.

2.4. Ходатайство рассматривается руководителем учреждения с учетом мнения педагогического совета для педагогических работников и общего собрания работников школы.

2.5. Награждение производится приказом директора по школе. Почетная грамота, благодарственное письмо вручается в торжественной обстановке.

2.6. В трудовую книжку и личное дело работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера приказа о награждении.

2.7. В случае мотивированного отказа в представлении к награждению работника учреждение вправе рассмотреть вопрос повторно на педсовете, собрании.

## **3. Перечень нарушений в работе, при которых работник не может быть награждён**

3.1. Перечень нарушений, упущений в деятельности, при которых работники не могут быть премированы:

- нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- нарушение правил техники безопасности и норм охраны труда;
- нарушение санитарно-гигиенического режима школы;
- нарушение требований трудового законодательства и локальных актов школы;
- наличие обоснованных устных или письменных жалоб;
- ухудшение качества оказываемой образовательной услуги.
- наличие дисциплинарного взыскания в течение года;
- случаи детского травматизма во время пребывания в школе;
- нарушение этики поведения и субординации.